**Как принять на работу беженца?**

Лица, которые имеют статус беженца, в отличии от большинства иностранцев, могу оформлять трудовые отношения без разрешения на работу или патента.

Беженцев оформляют на работу в общем порядке – как граждан Российской Федерации в соответствии с действующим законодательством. Чтобы подтвердить статус беженца, помимо общих документов которые соискатель предъявляет при приеме на работу на основании ч .1 ст. 65, ст. 327.3 Трудового кодекса, необходимо предъявить еще специальное удостоверение.

Удостоверение подтвердит право беженца на льготных условия оформить трудовые отношения – без дополнительных разрешений.

Документ об образовании, который также должен предъявить беженец, должен быть признан в Российской Федерации и переведен на русский язык.

При приеме на работу лица со статусом беженца работодатель должен уведомить территориальный орган управления по вопросам миграции в МВД.